СОГЛАСОВАНО
Председатель Профсоюзного комитета
_____А.А.Аскеров
«28» 02 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУДО ДШИ «Гармония»
(г.Пересвет)
_____Кукушкина Л.В.
Приказ №01-18/17-3
от «28» 02 2022г.

# ПОЛОЖЕНИЕ
## о порядке проведения специальной оценки условий труда в МБУДО ДШИ «Гармония» (г.Пересвет)

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее «Положение о порядке проведения специальной оценки условий труда в МБУДО ДШИ «Гармония»(г.Пересвет)» (далее-Положение) устанавливает цели, функции, порядок проведения, оформления и использования результатов специальной оценки условий труда (далее – СОУТ) в МБУДО ДШИ «Гармония» (г.Пересвет)» (далее-Школа), регламентирует деятельность комиссии по проведению специальной оценки условий труда в Школе.

1.2. Положение устанавливает обязательные требования к последовательно реализуемым в рамках проведения специальной оценки условий труда процедурам:

-идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов;

-исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных производственных факторов;

-отнесению условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) опасности к классу (подклассу) условий труда по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов.

1.3. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001. № 197-ФЗ;
- Федеральным законом от 02.07.2021 № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;
- Федеральным законом от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда»;
- приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.11. 2021 № 757н «Об утверждении формы сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, технических требований

к нему, инструкции по заполнению бланка сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и Порядка формирования и ведения реестра экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда»;

- приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17.06.2021 № 406н «О форме и Порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда».

## 2. Цель проведения СОУТ

Проведение СОУТ определяет следующие цели:

2.1. Планирование и проведение мероприятий по охране труда, условий труда в соответствии с действующими нормативными правовыми документами.

2.2. Сертификация производственных объектов на соответствие требованиям по охране труда.

2.3. Обоснование предоставления льгот и компенсаций работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и опасными условиями труда, в предусмотренном законодательством порядке.

2.4. Решение вопроса о связи заболевания с профессией при подозрении на профессиональное заболевание, установления диагноза профзаболевания, в том числе при решении споров, разногласий в судебном порядке.

2.5. Рассмотрение вопроса о прекращении (приостановлении) эксплуатации технологического оборудования, помещений образовательной организации предоставляющих непосредственную угрозу для жизни и здоровья работников.

2.6. Включение в трудовой договор условий труда работников.

2.7. Ознакомление работающих с условиями труда на рабочих местах.

2.8. Составление статистической отчетности о состоянии условий труда, по форме № 1-Т (условия труда).

2.9. Применение административно - экономических санкций к виновным должностным лицам в связи с нарушением законодательства об охране труда.

## 3. Подготовка к проведению СОУТ

3.1. Для проведения СОУТ:

-издается приказ, в соответствии с которым создается комиссия по проведению СОУТ;

-составляется перечень всех рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ;

-составляется и утверждается график проведения СОУТ, с указанием аналогичных рабочих мест.

3.2. В состав комиссии по проведению СОУТ (далее-Комиссия) включаются: заместитель директора по УВР, заместитель директора по АХЧ, председатель профсоюзной организации.

3.3. Комиссия для проведения СОУТ:

-осуществляет методическое руководство и контроль проведения работы на всех ее этапах;

-формирует необходимую нормативно – справочную базу для проведения специальной оценки условий труда и организует ее изучение;

-составляет полный перечень рабочих мест организации с выделением аналогичных по характеру выполняемых работ и условиям труда;

-выявляет на основе анализа причин производственного травматизма в Школе наиболее травмоопасные участки, работы и оборудование.

3.4. При проведении специальной оценки условий труда проводится оценка условий труда, оценка травмобезопасности оборудования и приспособлений. При этом учитывается обеспеченность работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также эффективность этих средств.

## 4. Функции Комиссии по проведению СОУТ

Комиссия осуществляет следующие функции:

4.1. Готовит и утверждает перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест (ч. 5 ст. 9 ФЗ № 426-ФЗ);

4.2. Выбирает организацию, соответствующую требованиям ч. 5 ст.19 ФЗ № 426-ФЗ;

4.3. Готовит проект гражданско-правового договора, указанного в ч. 2 ст. 8 ФЗ № 426-ФЗ, для подписания;

4.4. Представляет директору Школы проект графика проведения специальной оценки условий труда для утверждения (ч. 1 ст. 9 ФЗ № 426-ФЗ);

4.5. Обеспечивает доступ экспертов организации, проводящей специальную оценку условий труда, к рабочим местам;

4.6. Утверждает результаты идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, осуществленной экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда (ч. 2 ст. 10 ФЗ № 426-ФЗ);

4.7. В случае, если вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте не идентифицированы, осуществляет признание условий труда на данном рабочем месте допустимыми (ч. 4 ст. 10 ФЗ № 426-ФЗ);

4.8. В случае, если вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте идентифицированы, принимает решение о проведении исследований (испытаний) и измерений данных вредных и (или) опасных производственных факторов в порядке, установленном ч. 5 ст.10 ФЗ № 426-ФЗ);

4.9. Формирует перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям (ч. 2 ст. 12 ФЗ № 426-ФЗ);

4.10.Рассматривает отчет о проведении специальной оценки условий труда, который затем подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии (ч. 2 ст. 15 ФЗ № 426-ФЗ);

## 5. Проведение СОУТ

5.1. Сроки проведения СОУТ устанавливаются Комиссией исходя из изменения условий и характера труда, но не реже одного раза в 5 лет с момента проведения последних измерений.

5.2. Дата, время и место проведения очередного заседания Комиссии определяются председателем (заместителем председателя). По его решению на заседании Комиссии могут присутствовать заинтересованные лица.

5.3. Секретарь Комиссии заблаговременно, но не позднее чем за три рабочих дня до дня проведения заседания Комиссии информирует членов комиссии о дате, времени и месте проведения заседания Комиссии.

5.4. Решения Комиссии принимаются в порядке, установленном статьей 181.2. Гражданского кодекса Российской Федерации. Указанные решения принимаются открытым голосованием, если законодательством не установлено иное.

5.5. Член Комиссии, который не согласен с результатами проведения СОУТ, имеет право изложить в письменной форме мотивированное особое мнение, которое прилагается к отчету о проведении СОУТ (ч. 2 ст. 15 ФЗ № 426-ФЗ).

5.6. Обязательной переоценке подлежат:

5.6.1. Рабочие места после ввода в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;

5.6.2. Получение работодателем предписания государственного инспектора о проведении внеплановой специальной оценки условий труда в связи с выявленными в ходе федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, нарушение требований ФЗ № 426-ФЗ;

5.6.3. Замена технологического оборудования, которое способно оказать влияние на уровень воздействия вредных и опасных производственных факторов на работника;

5.6.4. Изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способное оказать влияние на уровень воздействия вредных и опасных производственных факторов на работников;

5.6.5. Произошедший на рабочем месте несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и опасных производственных факторов;

5.6.6. Наличие мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или представительного органа работников о проведении внеплановой специальной оценки условий труда. Внеплановая специальная оценка условий труда проводится на соответствующих рабочих местах в течение 4 месяцев со дня наступления случаев (ч.1 ст. 17 ФЗ №426 ФЗ).

5.7. При проведении СОУТ идентификации подвергаются все рабочие места.

5.7.1. Под идентификацией потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов понимаются сопоставление, установление совпадения имеющихся на рабочих местах факторов производственной среды и трудового процесса с фактом производственной среды и трудового процесса, предусмотренными классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов, утвержденным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Процедура осуществления идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов устанавливается Методикой проведения СОУТ, предусмотренной ч.3 ст. 8 ФЗ № 426-ФЗ.

5.7.2. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах осуществляется экспертом организации, проводящей СОУТ.

5.7.3. При осуществлении на рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов должны учитываться:

-производственное оборудование, материалы и сырье, используемые работниками и являющиеся источниками вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицируются и при наличии которых в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, проводятся обязательные предварительные (при поступлении на работу), периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры работников;

-результаты ранее проводившихся на данных рабочих местах исследований (испытаний) и измерений вредных и опасных производственных факторов;

-случаи производственного травматизма и (или) установления профессионального заболевания, возникшие в связи с воздействием на работника на его рабочем месте вредных и (или) опасных производственных факторов;

-предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов.

5.7.4. В случае если вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте не идентифицированы, условия труда на данном рабочем месте признаются комиссией допустимыми, а исследования (испытания) и измерения вредных и опасных производственных факторов не проводятся. В отношении рабочего места, на котором вредные и (или) опасные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, работодателем подается декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в порядке, установленном Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ.

5.7.5. В случае если вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте идентифицированы, Комиссия принимает решение о проведении исследований (испытаний) и измерений данных вредных и (или) опасных производственных факторов в порядке, установленном ст.12 ФЗ № 426-ФЗ.

5.7.6. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных факторов **не осуществляется в отношении:**

-рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки соответствующих работ, профессий, должностей, специальностей и организаций, с учетом которых осуществляется досрочное назначение трудовой пенсии по старости;

-рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами представляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

-рабочих мест, на которых по результатам ранее проведенной аттестации рабочих мест по условиям труда СОУТ были установлены вредные и (или) опасные условия труда.

5.7.7. Перечень подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных производственных факторов рабочих мест определяется экспертом организации, проводящей СОУТ, исходя из перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, указанных в ч.1 и ч.2 ст.13 ФЗ от 28.12.2013 № 426-ФЗ.

5.8. Исследования (испытания) и измерения вредных и (опасных) производственных факторов.

5.8.1. Все вредные и (или) опасные производственные факторы, которые идентифицированы в порядке, установленном ФЗ от 28.12.2013 № 426-ФЗ, подлежат исследованиям (испытаниям) и измерениям.

5.8.2. Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям, формируется комиссией исходя из государственных нормативных требований охраны труда, производственного оборудования, применяемых материалов и сырья, результатов ранее проводившихся исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, а также исходя из предложений работников.

5.8.3. Исследования (испытания) и измерения фактических значений вредных и (или) опасных производственных факторов осуществляются испытательной лабораторией (центром), экспертами и иными работниками организации, проводящей СОУТ.

5.8.4. При проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов должны применяться утвержденные и аттестованные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации обеспечении единства измерений, методы исследований (испытаний) и методики (методы) измерений и соответствующие средства измерений, прошедшие поверку и внесенные в Федеральный информационный фонд по обеспечению единиц измерений.

5.8.5. Методы исследований (испытаний) и методики, методы измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, состав экспертов и иных работников, проводящих данные исследования (испытания) и измерения, определяются организацией проводящей СОУТ, самостоятельно.

5.8.6. Результаты проведенных исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов оформляются протоколами в

отношении каждого из этих вредных и (или) опасных производственных факторов, подверженных исследованиям (испытаниям) и измерениям.

5.8.7. В качестве результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов могут быть использованы результаты исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, проведенных аккредитованной в установленном законодательством Российской Федерации порядке испытательной лабораторией, при осуществлении организованного в установленном порядке на рабочих местах производственного контроля за условиями труда, но не ранее чем за шесть месяцев до проведения СОУТ, принимается комиссией по представлению эксперта организации, проводящей СОУТ.

5.8.8. По результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов экспертом организации, проводящей СОУТ, осуществляется отнесение условий труда на рабочих местах по степени вредности (или) опасности к классам (подклассам) условий труда.

5.8.9. Комиссия вправе принять решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов в случае, если проведение указанных исследований (испытаний) и измерений на рабочих местах может создать угрозу для жизни работников, экспертов и (или) иных работников организации, проводящей специальную оценку условий труда, а также иных лиц. Условия труда на таких рабочих местах относятся к опасному классу условий труда, проведения соответствующих исследований (испытаний) и измерений.

5.8.10. Решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений по основанию, указанному в ч.9 ст.12 ФЗ от 28.12.2013 № 426-ФЗ, оформляется протокол Комиссии, содержащим обоснование принятия этого решения и являющийся неотъемлемой частью отчета о проведении СОУТ.

5.8.11. Работодатель в течение десяти рабочих дней со дня принятия решения, указанного в ч.9 ст.12 ФЗ от 28.12.2013 № 426-ФЗ, направляет по месту своего нахождения в территориальный орган Федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативно правовых актов, содержащих нормы трудового права, копию протокола комиссии, содержащего это решение.

## 6. Оформление результатов проведения СОУТ

6.1. Организация, проводящая СОУТ, составляет отчет о ее проведении, в который включаются следующие результаты проведения СОУТ:

-сведения об организации, проводящей СОУТ, с приложением копий документов, подтверждающих ее соответствие установленным ст.19 ФЗ от 28.12.2013 № 426-ФЗ требованиям;

-перечень рабочих мест, на которых проводилась СОУТ, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицированы на данных рабочих местах;

-карты СОУТ, содержащие сведения об установленном экспертом организации, проводящей СОУТ, классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах;

-протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов;

-протоколы оценки эффективности средств индивидуальной защиты;

-протокол комиссии, содержащий решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений по основанию, указанному в ч.9 ст.12 ФЗ от 28.12.2013 № 426-ФЗ (при наличии такого решения);

-сводная ведомость СОУТ;

-перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводится СОУТ;

-заключения эксперта организации, проводящей СОУТ.

6.2. Отчет о проведении СОУТ подписывается всеми членами Комиссии и утверждается председателем Комиссии. Член Комиссии, который не согласен с результатами проведения СОУТ, тоже имеет право изложить в письменной форме мотивированное особое мнение, которое прилагается к этому отчету.

6.3. Форма отчета о проведении СОУТ и инструкция по ее заполнению утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

6.4. В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы не идентифицированы, в отчете о проведении СОУТ указываются сведения, предусмотренные п.п.1, 2 и 9 ст.15 ФЗ от 28.12.2013 № 426-ФЗ.

6.5. Работодатель организует ознакомление работников с результатами проведения СОУТ, перечнем рабочих мест под роспись в срок не позднее, чем тридцать дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ. В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работ нахождения его в отпуске или командировке, периоды между вахтового отдыха.

6.6. Работодатель, с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных и законодательства Российской Федерации о государственной и об иной охраняемой законом тайне, организует размещение на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» сводных данных о результате проведения СОУТ в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах, перечня мероприятий по улучшению условий труда и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась СОУТ, в срок не позднее чем в течение тридцати календарных дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ.