

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУДО ДЦИ «Гармония» (г.Пересвет)

Кукушкина Л.В.

Приказ №01-18/23 от «22» 03 2024



**Перечень функций МБУДО ДЦИ «Гармония» (г.Пересвет),
при реализации которых наиболее вероятно возникновение
коррупции**

№ п/п	Коррупционно-опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности в учреждении	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по управлению коррупционными рисками
1	2	3	4	5	6
1.	Подготовка проектов локальных нормативных актов	Разработка и согласование проектов локальных нормативных актов, содержащих коррупционные факторы	директор	высокая	-нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий работником учреждения при осуществлении коррупционно опасной функции; -привлечение к разработке проектов локальных нормативных актов институтов гражданского общества в формах обсуждения, создания совместных рабочих групп; -разъяснение работникам учреждения: -обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений
2.	Проведение антикоррупционной и правовой экспертизы локальных нормативных актов	несоставление экспертного заключения по результатам проведения антикоррупционной экспертизы о наличии коррупциогенных факторов в проекте локального нормативного акта	директор	высокая	организация повышения профессионального уровня работников учреждения, осуществляющих проведение антикоррупционной экспертизы

3.	Представление интересов учреждения в судебных и иных органах власти	<p>-ненадлежащее исполнение обязанностей представителя учреждения (пассивная позиция при защите интересов учреждения) с целью принятия решений в пользу иных заинтересованных лиц при представлении интересов учреждения в судебных и иных органах власти;</p> <p>-злоупотребление предоставленными полномочиями (в обмен на обещанное вознаграждение отказ от исковых требований, признание исковых требований, заключение мирового соглашения в нарушение интересов учреждения);</p> <p>-выработка позиции представления в суде интересов учреждения, используя договоренность с участниками судебного процесса</p> <p>Получение положительного решения по делам учреждения, инициируя разработку проекта локального нормативного акта, содержащего коррупциогенные факторы</p>	директор	средняя	<p>обязательное заблаговременное согласование правовой позиции представителя учреждения с руководителем учреждения;</p> <p>разъяснение работникам учреждения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
----	---------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------	---------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

4.	<p>Организация договорной работы (правовая экспертиза проектов договоров (соглашений), заключаемых от имени учреждения; подготовка по ним заключений, замечаний и предложений; мониторинг исполнения договоров (соглашений))</p>	<p>Согласование проектов договоров (соглашений), предоставляющих необоснованные преимущества отдельным субъектам, в обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение</p>	<p>контрактный управляющий</p>	<p>высокая</p>	<p>нормативное регулирование порядка согласования договоров (соглашений); исключение необходимости личного взаимодействия (общения) работников учреждения с гражданами и представителями организаций; разъяснение работникам учреждения: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений; формирование негативного отношения к поведению должностных лиц, работников, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки</p>
5.	<p>Осуществление функций распорядителя и получателя бюджетных средств, предусмотренных на финансирование возложенных на учреждение полномочий</p>	<p>При проверке правильности оформления поступивших на оплату первичных документов и их соответствия суммам, заявленным на данные расходы в кассовом плане, работник учреждения выявляет, что определенные работы (услуги): -уже были ранее оплачены; -не предусмотрены государственным (муниципальным) контрактом (договором). При этом от заинтересованного лица служащему поступает предложение за вознаграждение провести оплату. В целях получения материальной выгоды от заинтересованного лица работнику учреждения поступает</p>	<p>главный бухгалтер</p>	<p>высокая</p>	<p>исключение необходимости личного взаимодействия (общения) служащих с гражданами и представителями организаций; разъяснение работникам учреждения: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>

		предложение за вознаграждение: - скрыть наличие просроченной дебиторской задолженности; - не принимать надлежащие меры к погашению просроченной дебиторской задолженности			
6.	Осуществление полномочий собственника	Согласование крупных сделок с нарушением установленного порядка в интересах отдельных лиц в связи с полученным (обещанным) от них (иных заинтересованных лиц) вознаграждением. Необоснованное согласование или необоснованный отказ в согласовании предоставления в аренду государственного (муниципального) имущества, находящегося в оперативном управлении учреждения	директор	высокая	-нормативное регулирование порядка и сроков совершения действий работником учреждения при осуществлении коррупционно опасной функции; -установление четкой регламентации порядка и сроков совершения действий работником учреждения
7.	Осуществление функций государственного (муниципального) заказчика, осуществляющего закупки товаров, работ, услуг для государственных (муниципальных) нужд	В ходе разработки и составления технической документации, подготовки проектов государственных (муниципальных) контрактов установление необоснованных преимуществ для отдельных участников закупки	контрактный управляющий	высокая	нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий работником учреждения при осуществлении коррупционно-опасной функции; -проведение антикоррупционной экспертизы проектов государственных (муниципальных) контрактов, договоров либо технических заданий к ним; -разъяснение работникам учреждения: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений

<p>При подготовке обоснования начальной (максимальной) цены контракта необоснованно: - расширен (ограничен) круг возможных участников закупки; - необоснованно завышена (занижена) начальная (максимальная) цена контракта</p>			<p>подготовка отчета об исследовании рынка начальной цены контракта;</p>
<p>при приемке результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг), документальном оформлении расчетов с поставщиками устанавливаются факты несоответствия выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг) условиям заключенных государственных (муниципальных) контрактов (договоров)</p>	<p>зам.директора по АХЧ</p>	<p>высокая</p>	<p>комиссионный прием результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг); Разъяснение работникам учреждения: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
<p>при ведении претензионной работы работнику учреждения предлагается за вознаграждение способствовать не предъявлению претензии либо составить претензию, предусматривающую возможность уклонения от ответственности за допущенные нарушения государственного (муниципального) контракта (договора)</p>	<p>зам.директора по АХЧ</p>	<p>высокая</p>	<p>нормативное регулирование порядка и сроков совершения действий работником учреждения при осуществлении коррупционно опасной функции;</p>

		Прямые контакты и переговоры с потенциальным участником закупки			нормативное регулирование порядка и сроков совершения действий работником учреждения при осуществлении коррупционно опасной функции;
		Дискриминационные изменения документации	зам.директора по АХЧ	высокая	оборудование мест взаимодействия работников учреждения и представителей участников торгов средствами аудио- видео-записи
8.	Оказание государственной муниципальной услуги «Реализация дополнительных общеобразовательных программ»	Установление необоснованных преимуществ при оказании государственной (муниципальной) услуги	заместитель директора по УВР, методист	средняя	нормативное регулирование порядка оказания государственной (муниципальной) услуги; размещение на официальном сайте учреждения Административного регламента предоставления государственной (муниципальной) услуги; совершенствование механизма отбора работников учреждения для включения в состав комиссий, рабочих групп, принимающих соответствующие решения; -осуществление контроля за исполнением положений Административного регламента оказания государственной (муниципальной) услуги; -разъяснение работникам учреждения: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений

