



ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

**СЕРГИЕВО-ПОСАДСКАЯ
ГОРОДСКАЯ ПРОКУРАТУРА**

Проспект Красной Армии, д. 136,
г. Сергиев Посад, Московская область, 141309

Директору МБУДО ДЦИ «Гармония»

Кукушкиной Л.В.

141320, Московская область, г. Сергиев
Посад, г. Пересвет, ул. Пионерская, д. 16

sepo_mbudo_garmo@mosreg.ru

23.04.2025

№ Прдр-20460040-330-25/-20460040

На №

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений требований
федерального законодательства

Городской прокуратурой во исполнение требований приказ Генерального прокурора Российской Федерации от 05.02.2024 № 98 «Об организации прокурорского надзора за соблюдением трудовых прав граждан» проведен анализ соблюдения трудовых прав социально незащищенных категорий граждан.

Согласно сведениям ИФНС России по городу Сергиеву Посаду среднесписочная численность работников МБУДО ДЦИ «Гармония» составляет 50 человек.

Статьей 22 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» установлено, что регулирование вопросов организации специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов осуществляется в соответствии с законодательством о занятости населения.

В соответствии с ч. 1 ст. 53 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – ФЗ № 565) на работодателей возложена обязанность по информировании государственной службы занятости о выполнении квоты для приема на работу инвалидов; об иных действиях и событиях, влияющих на положение на рынке труда в Российской Федерации, в случаях, порядке и сроки, которые установлены Правительством Российской Федерации.

Работодатели обязаны информировать государственную службу занятости посредством размещения информации, предусмотренной частью 1 настоящей статьи, на единой цифровой платформе или на иных информационных ресурсах, на которых может размещаться такая информация в соответствии с порядком, утвержденным Правительством Российской Федерации (ч. 2 ст. 53 ФЗ № 565).

О выполнении квоты для приема на работу инвалидов работодатель обязан информировать государственную службу занятости ежемесячно не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным (ч. 7 ст. 53 ФЗ № 565).

В соответствии с ч. 1 ст. 4 Закона Московской области от 25.04.2008 № 53/2008-ОЗ «О квотировании рабочих мест» (далее – Закон МО № 53/2008-ОЗ) работодателям, у которых численность работников превышает 35 человек,

устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 2 процентов от среднесписочной численности работников.

Работодатель самостоятельно рассчитывает размер квоты, исходя из среднесписочной численности работников.

Численность работников, которые должны быть трудоустроены в целях выполнения квоты, рассчитывается работодателем ежеквартально исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал, без учета работников филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации (ч. 3 ст. 4 Закона МО № 53/2008-ОЗ).

В соответствии с ч. 5 ст. 5 Закона МО № 53/2008-ОЗ работодатели обязаны представлять органам службы занятости Московской области информацию о выполнении квоты для приема на работу инвалидов ежемесячно не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным.

Вместе с тем, согласно информации от 14.04.2025 ГКУ Московской области «Центр занятости населения Московской области» учреждением информация, предусмотренная о выполнении квоты для приема на работу инвалидов не представлена.

В соответствии со ст. 54 ФЗ № 565 в целях реализации государственной политики в сфере занятости населения органы службы занятости в порядке, предусмотренном настоящим Федеральным законом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, осуществляют в интересах работодателей следующие мероприятия:

1) содействие в подборе необходимых работников, в том числе путем организации переговоров с гражданами, ищущими работу;

2) содействие в привлечении работников из числа граждан, проживающих в других субъектах Российской Федерации, в том числе в рамках реализации региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов;

3) содействие в привлечении работников из числа иностранных граждан в соответствии с международными договорами Российской Федерации;

4) содействие в реализации мероприятий по обеспечению занятости граждан, находящихся под риском увольнения, в том числе организация их временной занятости, содействие в трудоустройстве к другому работодателю;

5) организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования работниками, находящимися под риском увольнения, работниками в возрасте 50 лет и старше, в том числе работниками предпенсионного возраста, а также иными категориями работников;

6) содействие в трудоустройстве инвалидов, в том числе в создании специальных рабочих мест для инвалидов;

7) организация проведения оплачиваемых общественных работ;

8) организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;

9) содействие в организации и проведении работодателями практики и практической подготовки граждан, обучающихся по основным профессиональным образовательным программам в организациях, осуществляющих образовательную деятельность;

10) предоставление мер государственной поддержки в сфере занятости населения при трудоустройстве отдельных категорий граждан, в том числе молодежи, граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

11) информирование о положении на рынке труда в субъектах Российской Федерации;

12) информирование работодателей о мерах государственной поддержки в сфере занятости населения;

13) содействие в составлении и распространении информации о свободных рабочих местах и вакантных должностях;

14) другие мероприятия, предусмотренные настоящим Федеральным законом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации.

Таким образом, неисполнение учреждением обязанности по направлению информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов препятствует в полном объеме реализации государственной политики в сфере занятости населения органы службы занятости.

Выявленные нарушения закона являются недопустимыми и стали возможными в виду ненадлежащего исполнения должностных обязанностей сотрудниками общества и отсутствия контроля за их действиями со стороны руководства.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть настоящее представление с участием представителя Сергиево-Посадской городской прокуратуры, предварительно уведомив о дате, времени и месте его рассмотрения.

2. Принять меры к устранению и недопущению впредь выявленных нарушений действующего законодательства.

3. Рассмотреть вопрос о привлечении виновных должностных лиц к дисциплинарной ответственности за нарушения закона.

4. О результатах рассмотрения и принятых мерах сообщить в Сергиево-Посадскую городскую прокуратуру в установленный законом месячный срок с приложением копий документов, свидетельствующих об устранении выявленных нарушений.

Заместитель городского прокурора

С.Г. Визиряко

сведения об электронной подписи

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 2BE5671D6EF4C7687BD29F763D2A77A6
Владелец **Визиряко Сергей Григорьевич**
Действителен с 12.03.2025 по 05.06.2026